



761-4122  
香川県小豆郡土庄町上庄641-1  
代表TEL/0879-62-1188  
FAX/0879-62-1328

<https://tomion.co.jp/>

- 設立 昭和27年9月
- 社長 代表取締役社長 丹生 兼嗣
- 資本金 2000万
- 社員数 40名(アルバイト含む)
- 基本給 220,000円/大卒  
200,000円/高卒(管理職として)
- 休日休暇 日・第2、4土曜日 年次有給

- 福利厚生 社員旅行、子育て支援制度  
介護支援制度  
生命保険(500万~1,000万)  
傷害保険(死亡保障400万)  
労災上乗保険(死亡保障1,500万)  
軽食健康飲料無料支給  
すべて当社自己負担

- ▶インターンシップの受入れ/相談可能
- ▶大学生アルバイトの受入れ/相談可能
- ▶採用担当者連絡先/

住所/〒761-4122 香川県小豆郡土庄町上庄641-1  
担当部署/社長秘書 町上 麻雛  
採用担当者連絡先/0879-62-1188  
mail/mar\_00026@yahoo.co.jp

# 株式会社 トミウン

総合建設業・舗装工事業・産業廃棄物処理業



Executive/丹生 兼嗣  
株式会社トミウン  
代表取締役社長

### トミウンのSNS



資格を取れば業務の幅も広がりますから、チャレンジ精神は大いに歓迎していますよ。

子育て世代には子育てに掛かる費用の一部負担や、子どもの急な発熱などにも柔軟に対応する勤怠管理、学校行事で休む日を出勤扱いするなど、「建設業に興味があるけど、家庭も大事にしたい」「若者たちに道が拓けるような福利厚生を整えました。ペテラン層向けにも、親世代の介護などで掛かる費用を会社が一部負担したり、月何日か介護のために休む日を出勤扱いにしたりといった支援制度を設け、若手とペテランがお互いフォローし合いながら現場の仕事をしていくシステムを構築しています。

このように制度づくりは、5年ほど前から私自身が若手にヒアリングして気づいたことをきっかけに大きく進みました。ペテランの意識改革にも取り組むつつ、トップダウンではなく社員が自発的に協議して「一人一人の困りごとを把握する」場をつくり、その解決策を私が制度として整えています。子育てや介護だけでなく仕事でチャレンジしたいことも含めて、みんなも全力でサポートしています。講習会などの参加費用は全額負担し、参加日も出勤扱いで残って勉強したいなら、残業扱いとして手当も出します。資格を取れば業務の幅も広がりますから、チャレンジ精神は大いに歓迎していますよ。

### 能力よりコミュニケーション！未経験者も歓迎

当社は未経験の若手を大いに歓迎します。建設業は「年齢」「経験値」「技術力」というところがあって、若手はペテランの中で力を発揮しづらい傾向もありますが、当社は若手でも光るものがあるれば監督として抜擢しますし、興味があるならとんどんチャレンジしてほしいです。

### 当

現場では、何よりも「コミュニケーション力」が重要です。現場はチームプレーで一人だけ能力が高くてもコミュニケーションが取れなくては意味がありません。能力は「からこつ」身につけていけばいいことで、まずは身のくさややかに、周囲とコミュニケーションをとってほしいですね。

## 先輩社員 Q&A 令和5年入社先輩社員に聞いてみよう!!

- ①業務内容を教えてください。
- ②仕事のやりがいは?
- ③会社の魅力を教えてください。
- ④今後入社される方へ向けてのメッセージ



写真左から  
野田健介、岡田悠岐、ムハマドファウジアルファト、町上麻雛 (R5年度入社)

### 野田 健介

- ①舗装工事
- ②人々の生活には欠かせない社会基盤に携わる仕事で、人々の安全な生活、社会や経済の発展に貢献できること
- ③様々なレクリエーション、福利厚生、手当等まさに「ゴールドマンサックス」のような素晴らしい待遇があり、安心して仕事に打ち込める環境づくり
- ④社会基盤となるインフラ整備は、大変やりがいのある仕事です。「大きなものづくり」を通して、人々の過ごしやすい社会と一緒に作りましょう!

### ムハマド ファウジアルファト

- ①舗装工事
- ②指示に従っていただくと
- ③多くの人を助けるサービスを提供しているところ
- ④助け合いながら諦めずに頑張ってください!

### 岡田 悠岐

- ①警備員ほか軽作業
- ②頑張った分必ず返ってくる
- ③常に新しいことに取り組み、SNSで宣伝しているところ
- ④初めは緊張で身構えることも多いですが、皆良い人で勇気を出して話せば暖かく返していただけます。分からないことも多いですが、聞けば必ず丁寧に教えてくれます。一緒に楽しみ、共に頑張らしましょう!

### 町上 麻雛

- ①秘書業務、企画の段取り
- ②感謝の言葉をいただいたとき
- ③充実した福利厚生、新事業への展開
- ④仕事はできるできないではなく、やるかやらないか。何事にもチャレンジしてみましょう!

## 福利厚生



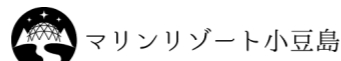
年に1回、社員旅行を実施。旅行も労働時間として扱われるなど、充実した福利厚生も魅力。

## 新分野事業展開



### オートキャンプ場マリリゾート小豆島の運営! 令和4年よりキャンプ事業への新分野展開も。

瀬戸内海に面した立地で最高のロケーション、最高の時間を提供。グランピング、オートキャンプを楽しめるキャンプ場「マリリゾート小豆島」を運営。宿泊者以外の島民も利用できるBBQ広場・子供広場も設置するなど、地域に貢献。



マリリゾート小豆島

詳しくはコチラをCheck!



HP



Instagram



小豆島の発展とともに歩んで約70年  
本気で「島をよりよくなる」ことに挑戦する



トミゴン

当社はまだ車のなかった時代、牛で地域の人のための荷物を運ぶ運送業に端を発し、それが貨物車が走るための道の舗装を手掛け、舗装のためのコンクリートがないならつくりと土木事業を立ち上げるなど、小豆島でビジネスを展開させる



### インフラ整備に必要な事業を網羅する 循環的ビジネス



働きやすい環境を整え 若手の育成に注力

これからICT化をどんどん進めていくに当たって、今力を入れているのは、若手技術者の育成です。ユニークなポスターや自社キャラクターで建設業の古いイメージを刷新するイメージアップ戦略を展開するとともに、若い人たちが当社で技術者として長いキャリアを築けるよう、従業員満足度向上には積極的に取り組んでいます。